TERMENI DE REFERINȚĂ

Expert schimburi internaționale

PREAMBUL

Direcția de Sănătate Publica a județului Teleorman, in parteneriat cu Fundația Romanian Angel Appeal si Direcțiile de Sănătate Publică din Alba și Bihor implementează în prezent proiectul **"Personal specializat pentru un sistem de sănătate modern"** finanțat din Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Obiectiv Specific 4.8 Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical.

OBIECTIVUL GENERAL

Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru **647 de medici de familie** din toata țara, implicați în furnizarea de servicii medicale în cadrul a **3 programe naționale - Sănătate Mintală, Sănătatea femeii și copilului, Boli netransmisibile majore, subprogramul Boli cardiovasculare** - prin participarea acestora la programe de educație medicală continuă.

OBIECTIVELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

O1. Creşterea nivelului de competenţe profesionale a minim 495 medici de familie implicaţi în furnizarea de servicii medicale în Programul Boli netransmisibile majore – Subprogramul Boli cardiovasculare, în abordarea pacienţilor cu boli cardiovasculare.

O2. Creşterea nivelului de competenţe profesionale a minim 300 medici de familie implicaţi în furnizarea de servicii medicale în Programul Naţional de Sănatate Mintală, în abordarea copiilor cu tulburări de spectru autist.

O3. Creşterea nivelului de competenţe profesionale a minim 210 medici de familie implicaţi în furnizarea de servicii medicale în Programul Naţional de Sănătate Mintală, în abordarea pacienţilor cu patologie psihiatrică.

O4. Creşterea nivelului de competenţe profesionale a minim 180 medici de familie implicaţi în furnizarea de servicii medicale în Programul Naţional de Sănătate a femeii şi copilului, în diagnosticul prenatal pentru limitarea incidenţei malformaţiilor congenitale şi a bolilor genetice.

O5. Creşterea gradului de implicare a medicilor români în evenimente stiinţifice europene prin participarea a 20 medici de familie și a 20 de persoane angajate în cadrul Direcţiilor de sănătate publică, partenere în proiect, personal medical ce implementează programele naţionale de sănătate, la conferinţe internaţionale şi schimb de experienţă/ bune practici medicale.

OBIECTIVUL COLABORĂRII

Expertul selectat are responsabilitatea organizarea schimburilor de experienta din cadrul proiectului conform prevederilor activității **A3.1 Participarea la stagii de lucru/conferințe** , descrise mai jos :

Aceasta activitate urmărește îmbunatatirea competentelor personalului medical din grupul tinta, creșterea gradului de implicare a medicilor români în inițiativele naționale si europene de schimb de informații si bune practici.

Se vor identifica oportunitățile de participare la programe de formare, congrese, conferințe, workshop-uri în domeniul prioritar de sănătate urmărit si se vor efectua de stagii într-unul dintre statele Comunitatii Europene cu experienta recunoscuta în cele 3 domenii de sanatate. 20 dintre medicii de familie participanti la C1, C2, C3, C4 vor aprofunda temele discutate în cadrul sesiunilor de formare prin participare la conferinte de specialitate/stagii de lucru în UE. Selecția celor 20 medici de familie se va face plecând de la urmatoarele premise: medicul sa fi absolvit minimum doua cursuri în cadrul proiectului, sa completeze un formular de participare pe platforma online a proiectului si sa trimita o scrisoare de intentie în care sa justifice alegerea unei conferinte sau a unui stagiu de lucru (fiecare medic de familie se va interesa si își va alege conferinta/stagiul de lucru dintr-o selectie de conferinte/stagii de lucru realizata de expertul schimburi internationale, coordonatorul national formare. Selectia medicilor de familie care vor participa la conferinte/stagii de lucru va fi efectuata de un comitet desemnat în cadrul proiectului si format din Expert schimburi internationale împreuna cu Coordonatorul national formare. Criteriile si modalitatea de selectie vor fi stabilite de acelasi comitet care face selectia. Stagiile de lucru/conferintele se vor stabili de catre Expertul schimburi internationale împreuna cu Coordonatorul national formare, dupa luna 18 de proiect, atunci când vor aparea informatii (durata, perioada, cost) despre aceste stagii/conferinte. Pentru exemplificarea tipurilor de stagii/conferinte, avem informatii despre o scoala de vara pentru medici interesati de domeniul bolilor cardiovasculare – hipertensiune. Link: http://www.eshonline. org/meetingsevents/summer-school/

Participarea a 20 de angajați implicați în implementarea programelor prioritare de sănătate la câte un schimb de experienta/stagiu/conferinta. La aceasta data nu pot fi identificate stagiile de lucru sau conferintele la care acestia pot participa în anul 2 si/sau 3 de implementare a proiectului, dar putem da exemple de stagii: "Improving Quality of Health Care Services in Resource Poor Settings", link https://www.klinikum.uni-heidelberg.de/Improving-the-Quality-of- Health-Care-Services.8057.0.html sau "Health Systems Strengthening in Low- and Middle – Income Countries", link https://www.klinikum.uni-heidelberg.de/Health-System-Strengthening. 141569.0.html. Taxa de participare la astfel de cursuri este cuprinsa între 750-1500 euro, fara costuri de cazare, transport si diurna. Am estimat costul total, inclusiv cazare, transport si diurna, între 1500 si 3000 euro pentru un stagiu. Scopul participării la asemenea stagii este creșterea competentelor personalului angajat în implementarea practica a programelor de sănătate.

Rezultate:

- 20 medici de familie participanți la stagii/conferințe
- 20 de angajați DSP implicați în implementarea programelor prioritare de sănătate din cadrul DSP-urilor participanți la stagii/conferințe

Expertul selectat trebuie să aibă si disponibilitate de a călători, daca necesitățile proiectului impun.

CRITERII DE SELECȚIE

Educație Solicitata :

- Studii superioare in domeniul medical - 5 ani
- Cunoștințe de operare pe calculator - 1 ani
- Cunoașterea a cel puțin o limba străina - 2 ani

Experiența solicitata

- Experiența în colaborări internaționale - 5 ani

Competente solicitate

- abilitați de comunicare si relaționare la nivel internațional;
- cunoașterea si înțelegerea foarte clara a obiectivelor specifice ale proiectului;
- abilitați organizatorice

DOCUMENTE SOLICITATE LA TRIMITEREA APLICAȚIEI

- CV în format EUROPASS în limba română cu specificația postului vizat datat și semnat pe fiecare pagină, cuprinzând mențiuni relevante legate de experiența acumulată
- Copii după documentele care atesta cerintele educationale si de experienta solicitate
- Declarația de acord a folosirii datelor personale completată și semnată
- Copie după actul de identitate

Forma de colaborare:
Contract individual de Munca
Remunerarea expertului se va efectua în baza numărului de ore de activitate alocat prin cererea de finantare (2 ore / ziX 21 zile /luna = 42 ore lunar) pentru o durata de 12 luni

RESPONSABILITĂȚILE EXPERTULUI SELECTAT

Are responsabilitatea organizarea schimburilor de experiența:

1. Identificarea si comunicarea cu institutii medicale europene cu competente în formare în domeniile de interes;
2. Selectarea împreuna cu managerul de proiect si cu coordonatorii de formare a institutiilor europene adecvate îndeplinirii obiectivelor specifice ale proiectului;
3. Organizarea schimbului de experienta si comunicarea cu grupul tinta care va participa la schimburile de experienta;
4. Organizarea tuturor aspectelor logistice legate de participarea la schimburilor de experienta;
5. Elaborare raport, pe baza feed-back-ului primit din partea membrilor grupului tinta participanti la schimbul de experienta.
6. La solicitarea Managerului de Proiect, are obligatia de a participa la întâlnirile trimestriale de planificare si la alte activitati care au ca scop buna implementare a activitatilor proiectului.
7. Are obligatia de a-si însusi si respecta Regulamentul de Ordine Interioara, precum si toate normele de protectia muncii aplicabile.
8. Aplica procedurile si instructiunile de lucru existente, monitorizeaza si analizeaza procesele în care este implicat
9. Participa la întâlnirile echipei de proiect si prezinta periodic sau la cerere statusul monitorizarii si evaluarii schimburilor de experienta.
10. Participa la toate întâlnirile de evaluare a performantelor profesionale cu supervizorul direct.
11. Dovedeste flexibilitate în realizarea unor activitati neprevazute, care implica resurse umane suplimentare, contribuind cu expertiza si abilitatile sale la efortul echipei.

Manager proiect
Sferle Sorin