



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
 Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 | Cod SMIS 2014+ 106519
 Axa prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei
 Obiectiv specific 4.8: Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
 Titlul proiectului: „Personal specializat pentru un sistem de sănătate modern!”

TERMENI DE REFERINȚĂ

Expert supervizare științifică

PREAMBUL

Direcția de Sănătate Publică a județului Teleorman, în parteneriat cu Fundația Romanian Angel Appeal și Direcțiile de Sănătate Publică din Alba și Bihor implementează în prezent proiectul **“Personal specializat pentru un sistem de sănătate modern”** finanțat din Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Obiectiv Specific 4.8 Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical.

OBIECTIVUL GENERAL

Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru **647 de medici de familie** din toată țara, implicați în furnizarea de servicii medicale în cadrul a **3 programe naționale - Sănătate Mintală, Sănătatea femeii și copilului, Boli netransmisibile majore, subprogramul Boli cardiovasculare** - prin participarea acestora la programe de educație medicală continuă.

OBIECTIVELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

- O1.** Creșterea nivelului de competențe profesionale a minim 495 medici de familie implicați în furnizarea de servicii medicale în Programul Boli netransmisibile majore – Subprogramul Boli cardiovasculare, în abordarea pacienților cu boli cardiovasculare.
- O2.** Creșterea nivelului de competențe profesionale a minim 300 medici de familie implicați în furnizarea de servicii medicale în Programul Național de Sănătate Mintală, în abordarea copiilor cu tulburări de spectru autist.
- O3.** Creșterea nivelului de competențe profesionale a minim 210 medici de familie implicați în furnizarea de servicii medicale în Programul Național de Sănătate Mintală, în abordarea pacienților cu patologie psihiatrică.
- O4.** Creșterea nivelului de competențe profesionale a minim 180 medici de familie implicați în furnizarea de servicii medicale în Programul Național de Sănătate a femeii și copilului, în diagnosticul prenatal pentru limitarea incidenței malformațiilor congenitale și a bolilor genetice.
- O5.** Creșterea gradului de implicare a medicilor români în evenimente științifice europene prin participarea a 20 medici de familie și a 20 de persoane angajate în cadrul Direcțiilor de sănătate publică, parteneri în proiect, personal medical ce implementează programele naționale de sănătate, la conferințe internaționale și schimb de experiență/ bune practici medicale.

OBIECTIVUL COLABORĂRII

Expertul selectat are responsabilitatea supervizării și elaborării conținutului științific al programei/subiectelor dezbătute la cele 3 Workshop-uri - seminarii/mese rotunde și de asemenea Supervizează cu expertiza sa coordonarea activității angajaților DSP-urilor, care au participat la stagii, de a prezenta subiecte de interes la cele 3 workshop-uri conform prevederilor activității **A3.2 Pregătirea și organizarea workshopurilor**, descrise mai jos :



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 | Cod SMIS 2014+ 106519

Axa prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectiv specific 4.8: Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical

Titlul proiectului: „Personal specializat pentru un sistem de sănătate modern!”

Workshop-uri - seminarii/mese rotunde la care angajatii DSP care au participat la stagii prezinta subiecte de interes ce ating cele 3 domenii de sanatate. Medicii de familie participanti vor discuta subiectele, le vor dezbate si își vor împartasi cazurile medicale si solutiile gasite în domeniul subiectelor dezbatute. Aceste evenimente vor fi organizate de DSP Teleorman, DSP Alba si DSP Bihor la care vor participa 150 persoane din grupul tinta, medicii de familie si angajati DSP-uri care au participat la stagii. Fiecare eveniment va fi organizat cu 4 paneluri de discutii, câte unul pentru fiecare domeniu. Scopul organizarii acestor workshop-uri este crearea unui grup de specialisti care sa schimbe informatii despre cazurile medicale pe care le-au întâlnit, din cele 3 domenii de sanatate. Pe termen mediu, formând acest grup, cu ajutorul functionalitatilor instrumentului de planificare cursuri si comunicare cu participantii, acestia vor avea posibilitatea initierii si purtarii unor discutii cu scopul îmbunatatirii calitatii serviciilor medicale oferite comunitatii din care vin. Pentru desfasurarea aceste sub-activitati este necesara achizitia de servicii organizare workshop-uri. La fiecare workshop vor fi 50 participanti si 4 formatori – moderatori

Rezultate:

- 3 workshop-uri judetene organizate
- 150 de medici participanti

Expertul selectat trebuie să aibă si disponibilitate de a călători, daca necesitățile proiectului impun.

CRITERII DE SELECȚIE

Educație Solicitata :

- Studii superioare in domeniul medical - 5 ani
- Cunoștințe de operare pe calculator - 1 ani
- Cunoașterea a cel puțin o limba străina - 2 ani

Experiența solicitata

Experiența relevanta in domeniul medical - 5 ani

Competente solicitate

- abilitați de comunicare si relaționare la nivel internațional;
- cunoașterea si înțelegerea foarte clara a obiectivelor specifice ale proiectului;
- abilitați organizatorice

DOCUMENTE SOLICITATE LA TRIMITEREA APLICAȚIEI

- CV în format EUROPASS în limba română cu specificația postului vizat datat și semnat pe fiecare pagină, cuprinzând mențiuni relevante legate de experiența acumulată
- Copii după documentele care atesta cerintele educationale si de experienta solicitate
- Declarația de acord a folosirii datelor personale completată și semnată
- Copie după actul de identitate

Forma de colaborare:

Contract individual de Munca

Remunerarea expertului se va efectua în baza numărului de ore de activitate alocat prin cererea de finantare (2 ore / zi X 21 zile /luna = 42 ore lunar pe o durata de 12 luni)

RESPONSABILITĂȚILE EXPERTULUI SELECTAT



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 | Cod SMIS 2014+ 106519

Axa prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectiv specific 4.8: Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical

Titlul proiectului: „Personal specializat pentru un sistem de sănătate modern!”

Are responsabilitatea supervizării programului de formare:

1. Supervizează elaborarea conținutului științific al programei/subiectelor dezbătute la cele 3 Workshop-uri - seminarii/mese rotunde.
2. Supervizează cu expertiză și coordonarea activității angajaților DSP-urilor, care au participat la stagii, de a prezenta subiecte de interes la cele 3 workshop-uri.
3. Contribuie cu expertiză și la supervizarea conținutului medical din Instrumentul de planificare cursuri și comunicare.
4. Supervizează și oferă suport științific partenerilor în procesul de acreditare a sesiunilor de curs, în acord cu metodologia de monitorizare și evaluare a cursurilor.
5. Își însușește și ține cont în activitatea sa, de toate actele normative și instrucțiunile emise pe toată durata proiectului.
6. La solicitarea Managerului de Proiect, contribuie cu expertiză și la procesul de elaborare și revizuire a metodologiei detaliate a proiectului: participă la întâlnirile de planificare, elaborează sau redactează documente și planuri de lucru.
7. La solicitarea Managerului de Proiect, are obligația de a participa la întâlnirile trimestriale de planificare și la alte activități care au ca scop bună implementare a activităților proiectului.
8. Are obligația de a-și însuși și respecta Regulamentul de Ordine Interioară, precum și toate normele de protecția muncii aplicabile.
9. Aplică procedurile și instrucțiunile de lucru existente, monitorizează și analizează procesele în care este implicat.
10. Participă la întâlnirile echipei de proiect și prezintă periodic sau la cerere statusul monitorizării și evaluării programului de formare.
11. Participă la toate întâlnirile de evaluare a performanțelor profesionale cu supervisorul direct.
12. Dovedește flexibilitate în realizarea unor activități neprevăzute, care implică resurse umane suplimentare, contribuind cu expertiză și abilitățile sale la efortul echipei.

Manager proiect
Sferle Sorin